

## UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

---

Med ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören under 2011 utgjort koncernledning.

Samtliga ledande befattningshavare har ett totalt villkorspaket som består av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner (främst bilförmån) samt pension. För verkställande direktören baserades rörlig lön (maximerad till 50 procent av den fasta lönen) för 2011 huvudsakligen på koncernens avkastning på operativt kapital. En mindre del (maximalt 10 procent av den fasta lönen) beslutades dock diskretionärt av styrelsen.

För övriga personer i koncernledningen baserades rörlig lön (uppgående till 30-40 procent av den fasta lönen) till 20-35 procent på finansiella koncernmål och 5-20 procent på det egna ansvarsområdet och individuella mål. Ersättningen under 2011 följer de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2011.

Styrelsen har utvärderat modellen för den rörliga lönen och funnit att den ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande. Styrelsen har därför inte funnit anledning att ändra modellen för rörlig ersättning.

Koncernledningen omfattas även av ett aktiesparprogram som riktas till ett tjugotal chefer i koncernen. Styrelsen noterar att koncernledningen successivt byggt upp ett förhållandevis stort aktieinnehav i bolaget och har beslutat att upphöra med aktiesparprogrammet i nuvarande form och omfattning.

---

Malmö i mars 2012  
STYRELSEN